

Mentor U

Osons le parrainage !

Le parrainage, projet du Forem dans le cadre de la Garantie Jeunesse.

LE FOREM



En collaboration avec



OLIVIER BRISSAUD



CONTEXTE DU PROJET

- FOREM + PLS
- 2 provinces => Garantie Jeunesse
- 4 sous-bassins

MENTOR U, C'EST...

Un dispositif innovant et efficace de soutien personnalisé à la recherche d'emploi

- par des volontaires actifs = **mentors** (f/h)
- pour des chercheur-euse-s d'emplois = **mentoré-e-s**

LE MENTORÉ-E

Le candidat mentoré-e doit nécessairement remplir 4 conditions :

- Avoir **entre 18 et 24 ans**.
- **CESS max**.
- Être en recherche d'emploi **active**.
- Avoir **envie** d'être parrainé.

LE MENTOR

Profil du mentor :

- être actif professionnellement (salarié, indépendant, chef d'entreprise)
- pouvoir dégager quelques heures/mois pour recevoir un jeune
- disposer d'un espace pour les rencontres

MENTOR U, C'EST...

Un accompagnement multi-dimensionnel (//conseiller Forem) :

- Technique : amélioration des outils (si besoin)
- Objectif : analyse recherche d'emploi, les + / -
- Concret : immersion monde professionnel
- Psycho : assertivité et confiance en soi
- Relationnel : networking

ENGAGEMENTS DANS LE MENTORAT (f/h)

- Rencontrer le mentoré-e min 2x/mois dans un lieu professionnel + suivi hors rencontres
- Durée : 6 mois (+ ou -)
- Fin du binôme : sortie positive ou 6 mois

PLUS-VALUE DU MENTORAT

MENTORÉ-E-S

- Soutien personnalisé
- Rythme
- Confiance en soi
- Mise en réseau

MENTORS (f/h)

- Action sociétale
- Expérience humaine
- Défi
- Compétences coach

MÉTHODOLOGIE

1. Démarchage et/ou préparation des mentors (f/h)
2. Sélection des mentoré-e-s
3. Matching = constitution des binômes
4. Monitoring & évaluation des binômes

À chaque étape correspond une série d'outils spécifiques (guide, fiche de renseignement, grille de suivi...)

ÉTAPES # 1 et 2

1. Démarchage et/ou préparation des mentors (f/h)
 - PLS
2. Sélection des mentoré-e-s
 - Forem
 - PLS

ÉTAPE # 3

Le **matching** se fait sur base de :

- 8 critères objectifs
 - Dont 1 obligatoire : accessibilité géographique.
- Critère subjectif : appréciation des responsables mentorat
- Validation des deux parties à la première rencontre
 - document d'engagement.

CONCRETEMENT

Après un 1^{er} matching :

- Proposition du profil CE au mentor (mail)
- Si ok : 1^{ère} rencontre.
- 1^{ère} rencontre : si ok pour les 2, doc d'engagement. Si pas ok pour l'un des 2, pas de binôme (proposition à un autre mentor)
- Le binôme s'auto-gère (supervision par PLS)

ÉTAPE # 4

Monitoring & Évaluation :

- PLS : Contact régulier et direct avec les deux parties
 - tous les deux mois,
 - par e-mail / phone.
- Rencontres et échanges fréquents entre mentors (f/h) pour démultiplier les forces et réseaux + Newsletter.
- Évaluation qualitative par le mentoré-e et le mentor (f/h) en fin de mentorat.

CONTACT

Marie GARBAR

Chargée du projet en Hainaut

marie.garbar@pourolasolidarite.eu

0472/13 55 85